

Bilag til punkt 6.C Andre forslag: Forslag om nedlæggelse af Pædagogisk Udviklings Fond

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

I forbindelse med fusionen mellem FOA, Forbundet af Offentligt Ansatte og PMF, Pædagogisk Medhjælper Forbund, blev det aftalt at Pædagogisk Udviklings Fond var en del af det nye fælles forbund FOA, Fag og Arbejde.

I fusionsgrundlaget stod ”...Fagligheden skal særligt varetages af sektorerne, og bestyrelsen har det overordnede ansvar for varetagelse af samtlige faggruppers interesser. Der skal skabes økonomisk råderum og kompetence til, at sektorerne kan iværksætte konkrete initiativer indenfor deres kompetence- og arbejdsområder, samtidig med at der i hele organisationen er mulighed for at iværksætte aktiviteter. Det nuværende rammebudget udvides forholdsmæssigt i forhold til det medlemsbestemte beløb. Sektorenes mulighed for at få tildelt midler fra Aktivitetspuljen fremhæves ligeledes. Lovbestemte møder finansieres herudover. Forbundet viderefører PMF's hidtidige engagement i International Børnesolidaritet og Pædagogisk Udviklings Fond under ledelse af Pædagogisk sektor..”

Det er Hovedbestyrelsens vurdering, at der ikke længere er grundlag for at opretholde fonden, hvorfor fonden foreslås nedlagt.

Indstilling

Det indstilles til FOAs kongres at PUF Pædagogisk Udviklingsfond nedlægges.

Vedrørende PMF faggruppefagforeninger i øvrigt

Vedr. fortsatte faggruppeafdelinger/PMF-fagforeninger blev det i et protokollat til det nye forbunds love ”Protokollat vedr. afdelingsstruktur / Generelt” i 2005 fastsat, at man definerede disse som en nuværende PMF-afdeling, som har kompetence og indflydelse på egne forhold vedr. overenskomst og arbejdsforhold, og hvortil der ikke er knyttet en selvstændig a-kasseenhed.

Endvidere måtte fastholdelse af en faggruppebaseret afdeling som udgangspunkt ikke forøge forbundets samlede omkostninger. Samtidig taltes der dog i fusionsgrundlagets afsnit om økonomi om midler til ”videreførelse af aktiviteter”.

Et til forbundslovene hørende ”Protokollat vedr. afdelingsstruktur / Storkøbenhavn” omhandlede muligheden for en dannelse af en fælles fagforening bestående af LFS og de daværende fire PMF-afdelinger.

Selvom de fire PMF-afdelinger ifølge protokollatet var enige om at føre forhandlingerne i fællesskab på baggrund af et fælles mandat, endte det siden med, at alene PMF København-Frederiksberg fusionerede med LFS, mens PMF afd. 1 og PMF afd. 4 og PMF Københavns Amt Syd fortsatte som selvstændige afdelinger.

I forbundslovene var fastsat særlige repræsentationsregler og overgangsregler for den nye pædagogmedhjælpergruppe ift. kongres, Politisk Ledelse og Hovedbestyrelse. Ved senere kongresbeslutning er disse repræsentationsregler ændret, så PMF-fagforeninger blev sidestillet med FOAs øvrige afdelinger.

I lighed med øvrige fagforeninger i FOA betragtes tidligere PMF-afdelinger i dag som suveræne og selvstændige afdelinger, der blandt andet kan gennemføre kursusudbud til TR og kan fusionere med

hinanden eller med LFS eller anden fagforening i Storkøbenhavn, og at det ikke strider mod forbundslovenes principper for afdelingsstrukturen. Udover PMF faggruppe fagforeningerne i Storkøbenhavn, er PMF Fyn ligeledes en selvstændig afdeling.

Fusionsgrundlaget fastlagde endvidere, at der til PMF-fagforeninger ikke er tilknyttet selvstændig A-kasseenhed. Dette er fortsat gældende.